

RECRUTAMENTO E SELEÇÃO: COMO É O PROCESSO NA GESTÃO HOSPITALAR

SOARES, Aline Maria Rupel

Orientadora: Rubia Santi

Empresas buscam profissionais capacitados, que encaixem na vaga, para que possam treiná-lo, deixando mais preparado para crescer dentro dela, com isso evitando a rotatividade de funcionários. Com isso a empresa acaba perdendo a oportunidade de lucrar, não podendo investir em alguém que possa continuar e dar sequência ao seu crescimento pessoal. Recrutamento e seleção: como é o processo na gestão hospitalar, conforme o relato surge a seguinte problemática: Como é o processo de recrutamento e seleção na empresa do ramo hospitalar? Gestão de pessoas tem uma notável importância na organização, mostra a atenção voltada ao capital humano, buscando um jeito de desenvolver e superar seus limites. O objetivo geral é saber o processo de seleção usado por hospitais, quanto aos procedimentos utilizados neste artigo, foram a bibliográfica e o estudo de caso. Nesta pesquisa foi usada a natureza qualitativa. Forma de coleta de dados foram as entrevistas, com aplicação de questionário. A aplicação do questionário em dois hospitais particulares da cidade de Ponta Grossa – PR constatou-se que a divulgação são pelas redes sociais, para o recrutamento externo é avaliado o candidato de melhor encaixe com a vaga, o processo supre as necessidades, com a pandemia tiveram mais rotatividade, mas não em um número elevado. Com isso entende-se que as mídias sociais ajudam com a divulgação e que apesar da pandemia a rotatividade foi considerada baixa.

Referências:

JESUS, Maiana Silva de. Recrutamento e Seleção de Pessoas: A importância da Escolha de uma Boa Equipe Profissional. 2019. 31. Trabalho de Conclusão de Curso (Graduação em Administração) – Faculdade Anhanguera, Brasília, 2019.

VIEIRA, Lidiane; CARVALHO, Nerci Maria Rezende. A IMPORTÂNCIA DA GESTÃO DE PESSOAS NAS ORGANIZAÇÕES. **Humanidades e Inovação**, Palmas, v. 2, n. 1, p. 84-89, dez. 2014. Quinzenal.

SANTOS FILHO, José Faustino dos. Gestão de pessoas baseado no modelo Agency-Community: um estudo em uma empresa de pesquisa e desenvolvimento. 2008. 172 f. Dissertação (Mestrado) - Curso de Gestão do Conhecimento e Tecnologia da Informação, Universidade Católica de Brasília, Brasília, 2008.

SILVA, Aline Alves da; OLIVEIRA, Edilene C. Weffort Lourenço. GESTÃO DE PESSOAS: UMA ABORDAGEM SOBRE OS PROGRAMAS DE INCENTIVOS NAS ORGANIZAÇÕES. Revista Multidisciplinar da Uniesp: SABER ACADÊMICO, Presidente Prudente, n. 7, p. 214-216, jun. 2009.

BAYLÃO, André Luis da Silva; ROCHA, Ana Paula de Sousa. A Importância do Processo de Recrutamento e Seleção de Pessoal na Organização Empresarial. In: SIMPÓSIO DE EXCELÊNCIA EM GESTÃO E TECNOLOGIA, 11., 2014, Resende. Faculdades Dom Bosco, 2014.

PASSOS, Janduhy Camilo. Gestão de pessoas em empreendimentos hoteleiros: estudo de caso. In: SIMPEP, Não use números Romanos ou letras, use somente números Arábicos., 2006, Bauru. **Anais [...]**. Bauru: Unesp, 2006. p. 1-10

SOVIENSKI, Fernanda; STIGAR, Robson. 51GESTÃO • Revista Científica de Administração RECURSOS HUMANOS X GESTÃO DE PESSOAS. Gestão: Revista Científica de Administração e Sistemas de Informação, Curitiba, v. 10, n. 10, p. 51-61, jan. 2008. Semestral.

CAXITO, Fabiano de Andrade. Recrutamento e Seleção de Pessoas. Curitiba. IESDE, 2008.

CHIAVENATO, Idalberto. Gestão de pessoas: o novo papel dos recursos humanos nas organizações - 3.ed.- Rio de Janeiro: Elsevier, 2010.

PRAÇA, F. S. G. 08, nº 1, p. 72-87, JAN-JUL, 2015. Revista Eletrônica "Diálogos Acadêmicos" (ISSN: 0486-6266)